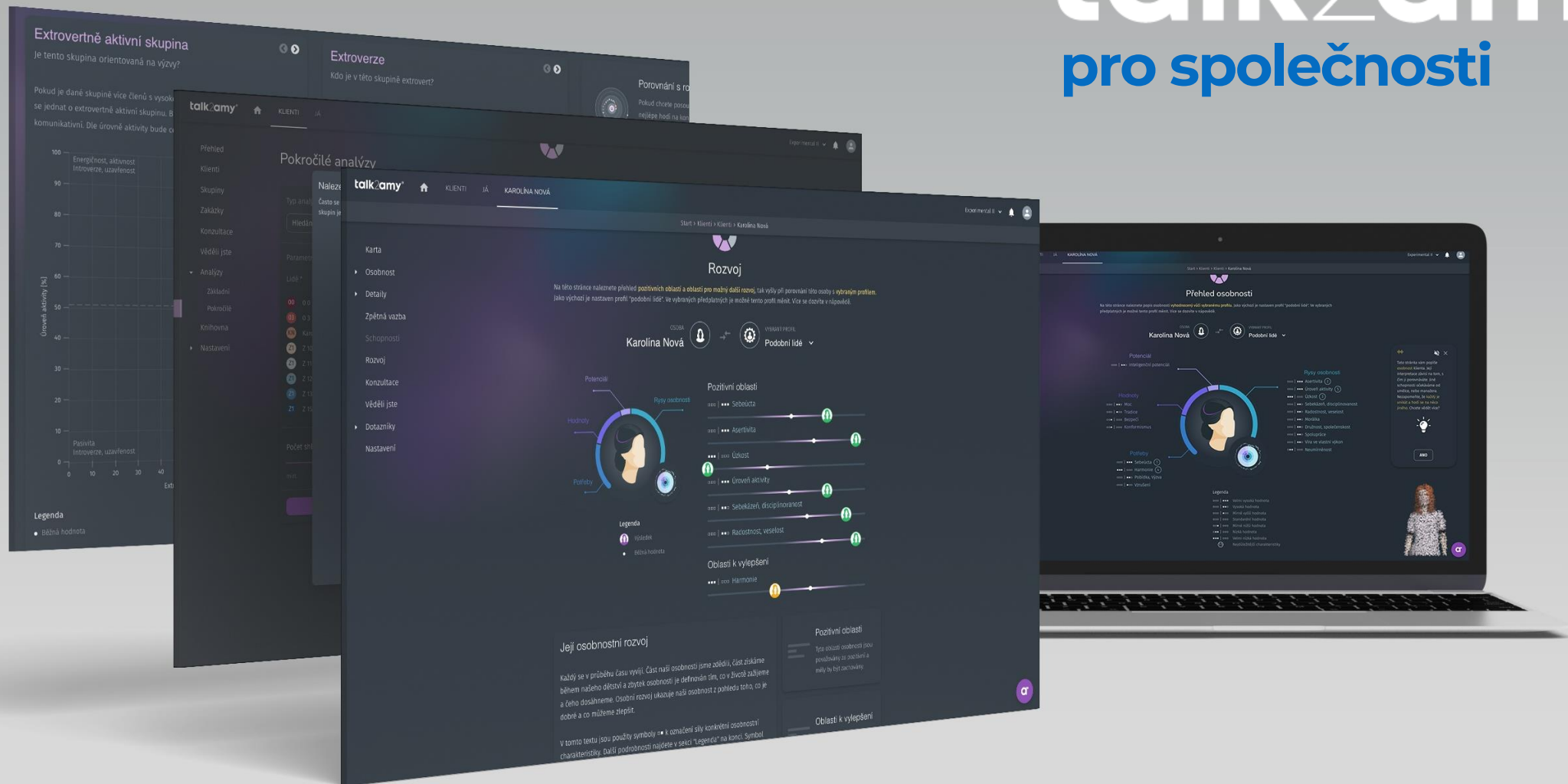


talk2amy®
pro společnosti



Jak Amy pomáhá?

- Vybere kandidáty, kteří zapadnou do týmu
- Posoudí vhodnost zaměstnanců na novou pozici
- Pomůže zaměstnancům rozvíjet jejich potenciál
- Analyzuje týmy a celou společnost
- Mapuje náladu, vyhoření, spokojenost nebo vztahy v týmech
- Má ucelený pohled na lidský potenciál ve společnosti





Výběr kandidátů

Revoluční technologie vám umožňuje získat přesnější hodnocení osobností uchazečů.



Rozvoj zaměstnanců

Podporujte růst svých zaměstnanců a pomozte jim dosáhnout jejich cílů a naplnit jejich role.



Efektivní týmy

Vytvořte týmy, ve kterých každý může využít svůj potenciál. Analyzujte tým jako celek nebo jeho jednotlivé členy.



Atmosféra & vztahy

Získáte nepostradatelné poznatky o dynamice vztahů v týmu nebo atmosféře ve společnosti.

To nejdůležitější z předplatného

Fakta

**23
min**

Délka základního
rozhovoru

25+

Standardních
dotazníků a
testů *)

110+

Profesních
profilů
k porovnání *)

45+

Osobnostních
profilů
k porovnání *)

ihned

Dostupnost
výsledků

3 min

Doba založení
předplatného

**jeden
měsíc**

Zkušební verze
bez závazků

**To nejdůležitější
z předplatného**

*) Dostupnost závisí na vybraném plánu

Seznamte se s Amy

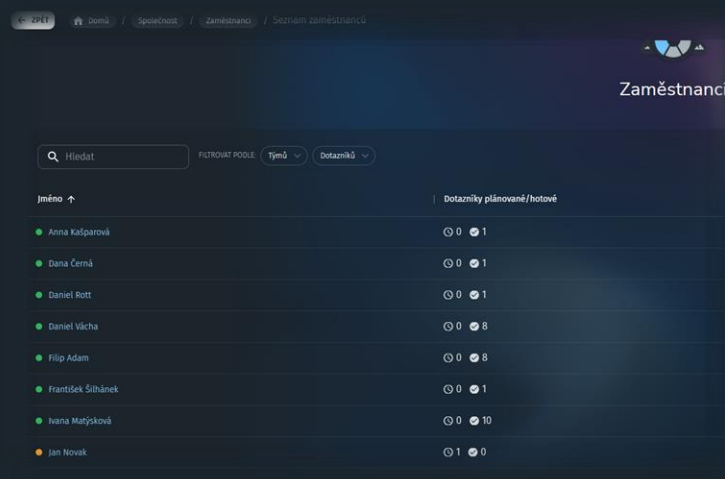


Rozhovor s Amy

Rozhovor s Amy má různé podoby, někdy si s ní jen povídáte, jindy odpovídáte na dotazníky. Kandidáti mohou rozhovor podstoupit u vás v kanceláři nebo na dálku. Zaměstnanci mají přístup do platformy odkudkoli.



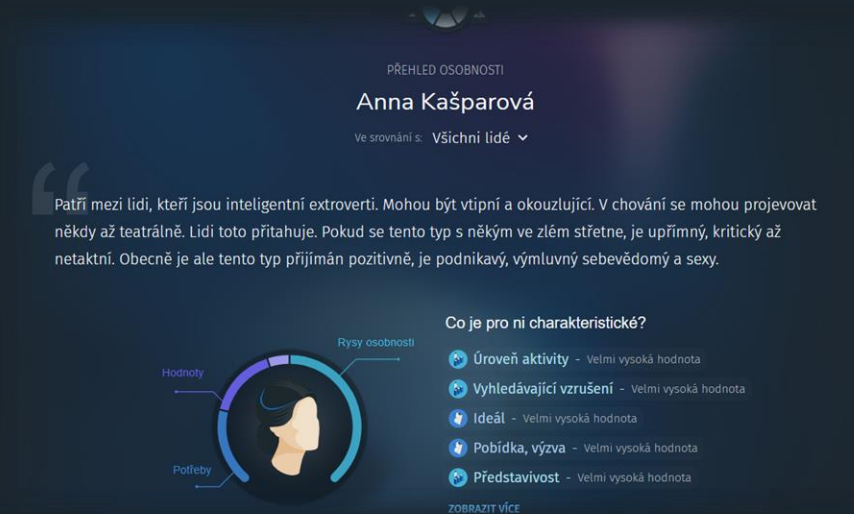
Co získáte?



Jméno ↑	Dotazníky plánované/hotové
Anna Kašparová	0 1
Dana Černá	0 1
Daniel Rott	0 1
Daniel Vácha	0 8
Filip Adam	0 8
František Štěpánek	0 1
Ivana Matysková	0 10
Jan Novák	1 0

✓ Správa zaměstnanců a kandidátů

Amy vám umožňuje jednoduchou a přehlednou správu zaměstnanců i kandidátů odděleně, s možností seřadit je podle pozic nebo týmů.



✓ Přehled osobnosti

Komplexní popis osobnosti zaměstnance/kandidáta se zobrazí ve vizuální podobě se shrnutím nejdůležitějších charakteristik, včetně upozornění na mezní hodnoty.

Co získáte?



Detailní vizualizace

Pro interpretaci výsledků si můžete vybrat úroveň detailů, která vám vyhovuje. V interaktivních grafech je možné vidět jednotlivé charakteristiky osobnosti a jejich vysvětlení.



Textová interpretace

Amy také popíše osobnost textem podle úrovně detailu, kterou si zvolíte. Dozvíte se nejenom, které charakteristiky jsou důležité, ale i to co znamenají.

Její osobnost

Osobnost každého člověka můžeme pozorovat v tom, jak jedná, jak prožívá různé situace a také jak přemýšlí. Každá osobnost je originální. Každý z nás je individualita se svou vlastní charakteristikou, způsobem jednání a myšlením. Vlastnosti osobnosti jsou relativně stálé, a proto je možné mnohdy předpovídat, jak se zachováme, nebo jak se budeme v určitých situacích chovat.

Typy osobnosti

Každá osobnost je souhrnem různých vlastností. Vlastnosti a rysy se projevují hlavně v tom, jak jednáme. Jsou charakteristické pro naši osobnost a moc se nemění. Nejvíce užívaný model osobnosti je postaven z pěti základních rysů a jejich opaků. Otevřenost vůči zkušenosti – zvědavost, vynalézavost a opatrnost, Sebedůvěra – pečlivost v bezstarostnosti, Extraverte – iniciativní, sociabilní, sociabilita v zdivenosti, samotářství, Přívětivost – přátelskost, součinnost x chlad, Neurotizmus – emoční stabilita x neurotizmus.

Neurotizmus

Neurotizmus je její reakce klidná a bez výrazných emočních projevů. Může takto reagovat i v situacích, které jsou běžně chápány jako stresové. Má schopnost zachovat si klidnou hlavu a nepropadat hysterickému myšlení, o ukládném reakcím a projevům. Neodlání si starosti a tím, co nemůže ovládnout. I když prožívá napětí, není na "něm" znát (neprojevuje se jí ruce, nebo se netřese hlava). Nemá problém jednat s cizími lidmi. Trému si nepřipouští. Je tedy odolná, citově uvolněná a "stálý" člověk/osobnost. V této sekci nemá žádnou signifikantní charakteristiku.

Co to je Neurotizmus? >

Extraverte

Vysoké hodnoty extraverte ukazují, jak velmi společenský člověk to je. Má ráda společnost a lidi obecně. Ráda se nachází kdekoliv, kde se něco děje. Nemá problém se prosadit i mezi cizími lidmi. Tento si jí lidé pamatují. Rychle se přizpůsobí změnám, nemá problém hovořit na jakémkoliv téma. Někdy může jednat až ukvapeně. Protože je zpravidla plná energie, může to někdy vést k nepřemýšlenému a přetvárnému úsudku. "Mejdřív jedná a pak myslí". Ve společnosti bývá vyhledávána a vítána. Může se stát, že je vyhledávána pro radu, o pro řešení konkrétních situací. Nemá problém s kritikou a zpětnou vazbou. Je si vědoma vlastní chyb a umí posoudit emoce ostatních. Jejich reakce a tendence mohou být až cholerického charakteru, neboť si je vědoma. Její hlavní charakteristiky jsou: "velmi silný rys: Družnost, společenská (Společenská)", "Silný rys: Úroveň aktivity (Energičnost, aktivnost)", "Silný rys: Výsledající vztahy (Přátelství)". Více se dozvíte v následujících kapitolách.

Co to je Extraverte? >

Velmi silný rys: Družnost, společenská (Společenská)

Jako kolektivní člověk. Má kolem sebe ráda skupiny, až už přátel nebo pracovních týmů. Je ráda obklopena lidmi a čerpá z nich jak energii, tak nápady. Skupinové myšlení jí usnadňuje její vlastní myšlení. Má v oblíbené energii, která ve skupinách lidí vzniká.

Co to je Družnost, společenská? >

Co získáte?



Tendence osobnosti

Osobnost každého člověka ovlivňuje oblasti jakými jsou zvládnání stresu či komunikaci s ostatními lidmi. Díky kartám zjistíte, jak se daná osobnost projevuje v reálném životě.



Shoda osobnosti

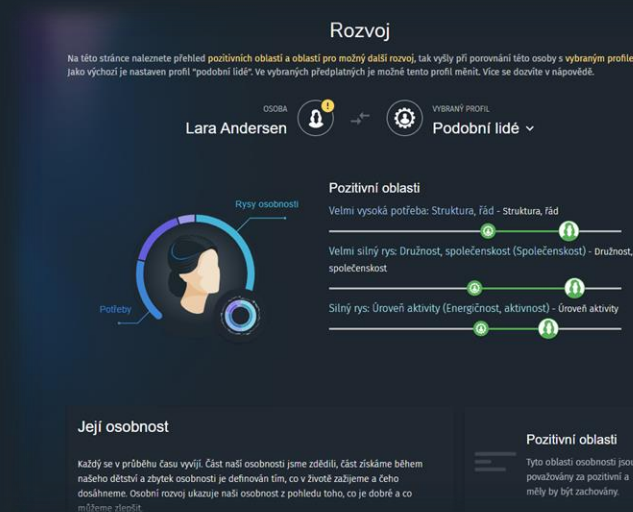
Amy také zobrazí jak se daná osobnost shoduje s různými osobnostními typy a profesními profily.

Co získáte?



Reakce osobnosti

Experimentální funkcí platformy je predikce základní emoční reakce pro vybrané osobnosti na vybranou situaci.



Osobnostní rozvoj

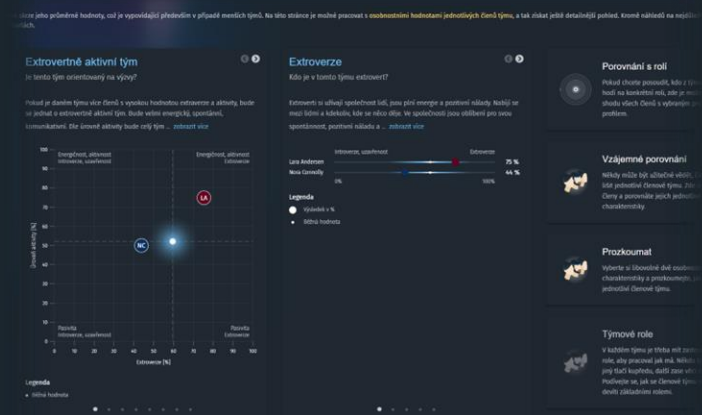
Amy také doporučí oblasti, na kterých je možné dále pracovat a rozvíjet podle toho, s jakým profesním profilem osobnost porovnáváte.

Co získáte?



✓ Přehled týmu

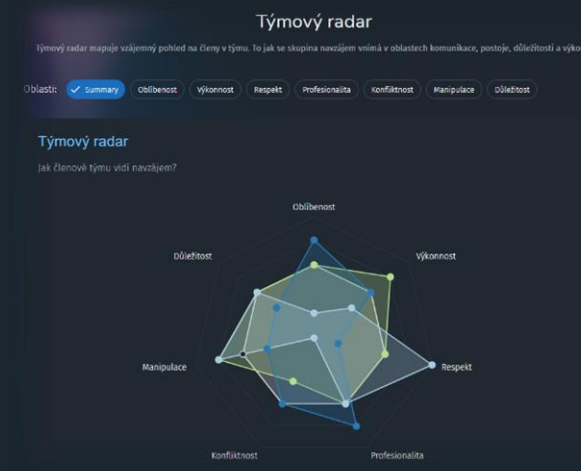
Komplexní pohled na tým se zobrazí ve vizuální i textové podobě. Představí nejdůležitější charakteristiky vypočtené z průměrných hodnot členů týmu.



✓ Analýza členů týmu

Umožňuje detailní analýzu týmu prostřednictvím jeho jednotlivých členů. Zde je možné porovnávat členy týmu, zjišťovat shodu členů s rolí, posuzovat týmové role apod.

Co získáte?



Atmosféra v týmu a společnosti

Nové dotazníky umožní zjistit nejenom atmosféru v týmu, ale i v celé společnosti. Odpovídají na základní otázky týkající se lidského potenciálu.



Zpětná vazba

Pomocí Radaru je možné zjistit základní sociologické vazby členů týmů.

Kombinace zpětné vazby a sebe-pohledu umožní vedoucím pracovníkům růst a dále se rozvíjet.

Co získáte?

Základní analýzy

Typ analýzy

Průměrný profil ze skupiny lidí

Parametry

Lidé *

Lara Andersen

Nora Connolly

Minimálně 2 osoby

SPUSTIT

Průměrný profil ze skupiny lidí

Pro skupinu lidí je možné vypočítat "průměrný osobnostní" profil. Tato analýza poskytuje "inteligentní profil ze skupiny osob".



Analýza

V základní nebo pokročilé analýze můžete analyzovat data jednotlivých lidí, pracovat se skupinou lidí a zkoumat jejich vzájemné vztahy podle aktuálních potřeb.

Spravovat baterie dotazníků

Každý rozhovor s Amy obsahuje jeden nebo více dotazníků. Pro úvodní rozhovor se automaticky naplňuje sada dotazníků nezbytná pro základní fungování rozhovoru. Je možné přidat specifické dotazníky manuálně. Toto je možné udělat na této stránce prostřednictvím přiřazení baterii dotazníků.

PLÁNOVÁNÉ

HISTORIE

Hledat

standardní

POZVAT K ROZHOVORU

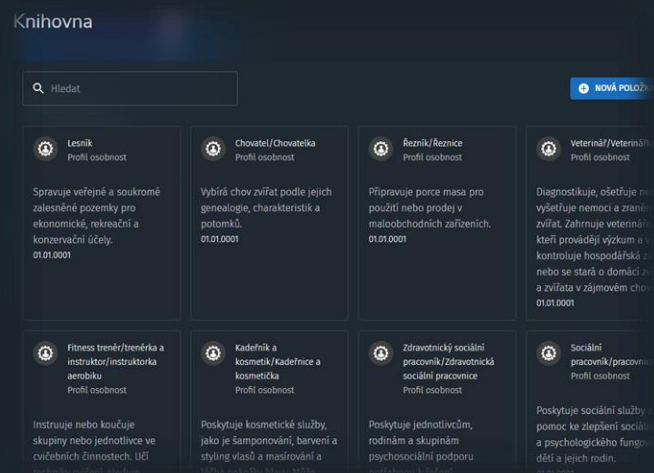
Pořadí	Název	Priorita	Dotazníky	Stav
1	baterie		16 PF (PI)	Probíhá



Správa baterií

To na co se Amy ptá můžete ovlivnit výběrem specializovaných dotazníků, které zařadíte do testovací baterie.

Co získáte?



Knihovna

Data, která se dají opakovaně použít a sdílet v rámci předplatného se ukládají do knihovny. Takto můžete pracovat například s profily osobnosti či popisem situací.

Správa přístupu

UŽIVATELÉ	HOSTÉ	ROLE
Hledat		
Jméno	Akce	
Thomas Jackson	✓	✕
Katy Walters	✓	✕
Matthew John Williams	✓	✕
Jay Rose	✓	✕
Hugo Fleming	✓	✕
Alice Newton	✓	✕
Daniel Miller	✓	✕
Roy Brennan	✓	✕
Lara Andersen	✓	✕
Karel Bolek	✓	✕
Lily Wong	✓	✕



Správa přístupů

Platforma umožňuje vytvářet uživatele, přiřazovat jim role, nebo zvat uživatele do předplatného.

Komu jsme pomohli?

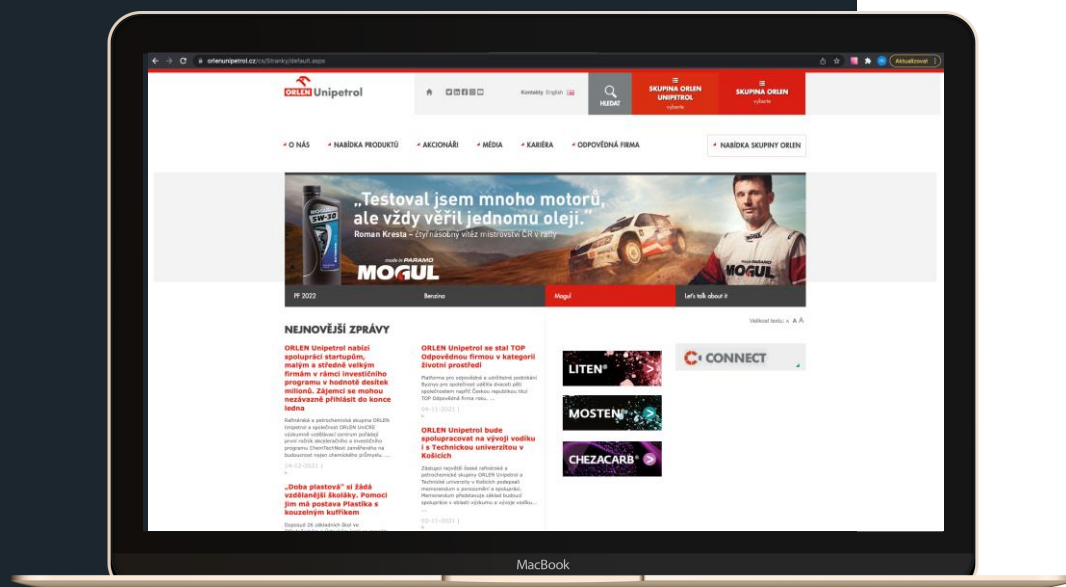
ORLEN UNIPETROL



„V rámci interního rozvojového projektu jsme úspěšně použili platformu Talk2amy pro stanovení osobnostního potenciálu více než stovky našich zaměstnanců.“

PETRA JIRKOVSKÁ

Vedoucí odboru náboru a vzdělávání



Komu jsme pomohli?

VÝSTAVBA SÍTÍ KOLÍN



„Platforma Talk2Amy nám v rámci AC napomohla naše zaměstnance namotivovat a určit další rozvojový plán. Výsledné reporty přinesly objektivní výsledky využitelné, jak pro práci personálního oddělení, tak pro vedoucí pracovníky osobně.“

HÁLOVÁ GABRIELA

Personalista, Výstavba sítí Kolín a.s.

